

Disciplina: Sociologia das Organizações

Carga horária: 40 horas/aula

EMENTA: Conceitos de burocracia segundo diversos autores. Aspectos informais e disfunções da burocracia. Causas e pressuposição da burocracia. Burocracia em empresas privadas e na administração pública. Consequências em uma sociedade em transição. Fundamentos teóricos para análise das organizações como unidades sociais; Análise da empresa no contexto da sociedade e suas relações com as mudanças tecnológicas e sociais. A organização formal como unidade social. Cultura organizacional. A inserção dos indivíduos nas organizações formais e a pressão interna para o trabalho. Poder e autoridade nas organizações. Mudança Social e organizacional. O novo mundo do trabalho.

BIBLIOGRAFIA BÁSICA:

DE MASI, Domenico. O futuro do trabalho. Rio de Janeiro: José Olympio, 1999

MOTTA, Fernando C. Prestes e CALDAS, Miguel P. Cultura Organizacional e Cultura Brasileira. São Paulo: Atlas, 1997

MOTTA, Fernando C. P.e BRESSER PEREIRA, Luís C. Introdução à organização burocrática.

São Paulo, Brasiliense, 1996.

BIBLIOGRAFIA COMPLEMENTAR:

BERNARDES, Cyro e Marcondes, Reynaldo C. Sociologia aplicada à administração. 5ª edição.

São Paulo: Editora Saraiva, 2001.

BRIDGES, William. Um mundo sem empregos. São Paulo: Makron Books, 1995.

DAFT, Richard L. Organizações: teoria e projetos. São Paulo: Pioneira Thomson Learning, 2002.

DE MASI, Domenico (org.). A sociedade pós industrial. São Paulo: Editora SENAC, 1999.