

Disciplina: Gestão de Pessoas e Desenvolvimento Humano
Carga horária: 40 horas/aula

EMENTA: Desenvolvimento humano: um campo multidisciplinar e transdisciplinar. Breve evolução da gestão de pessoas nas organizações. Aspectos comportamentais da gestão de pessoas. Cultura e Clima Organizacional. Motivação, Emoção e Liderança. Planejamento Estratégico. Definição de Plano de Negócio. Tendências atuais e futuras para a gestão e desenvolvimento humano.

BIBLIOGRAFIA BÁSICA:

CHIAVENATO, Idalberto. Comportamento Organizacional: A dinâmica do sucesso das organizações; 3 ed. Campus, 2010.

DORNELAS, José Carlos Assis. Empreendedorismo: transformando ideias em negócios. 4 ed. Rio de Janeiro: Campus, 2012.

ROBBINS, Stephen P. Comportamento organizacional. 14.ed. São Paulo: Prentice Hall, 2012

BIBLIOGRAFIA COMPLEMENTAR:

KANAANE, Roberto. Manual de treinamento e desenvolvimento do potencial humanos:2.ed. São Paulo. Atlas, 2010.

KANAANE, Roberto. Comportamento humano nas organizações: o homem rumo ao século XXI. 2.ed. São Paulo: Atlas, 2009.

PASCHOAL, Luiz. Gestão de pessoas: nas micros, pequenas e médias empresas para empresários e dirigentes. Rio de Janeiro: Qualitymark, 2006.

LEITE, Emanuel. O fenômeno do empreendedorismo. São Paulo: Saraiva, 2012.