

PROGRAMA DA DISCIPLINA/DO CAMPO DE CONHECIMENTO

CÓDIGO	DISCIPLINA/CAMPO DE CONHECIMENTO	NATUREZA	ANO
	PSICOLOGIA ORGANIZACIONAL	Obrigatória	2019

CARGA HORÁRIA	PRÉ-REQUISITO
60 horas	_____

PROFESSOR RESPONSÁVEL

Dr. Moacir Lira de Oliveira

EMENTA

A Psicologia enquanto ciência do comportamento humano. Um novo conceito de homem para a Psicologia. O homem e sua composição em grupos. A comunicação, a relação e a aprendizagem. Desenvolvimento da competência interpessoal. A compreensão do fator humano nas organizações.

OBJETIVO GERAL

Compreender a importância da Psicologia Organizacional e seus desafios contemporâneos por meio da análise dos fatores psicossociais relacionados ao trabalho no ambiente organizacional.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

1. Apresentar as principais Teorias Psicológicas bem como seus desafios na contemporaneidade;
2. Conhecer a história, os conceitos e principais aplicabilidades da Psicologia Organizacional;
3. Refletir sobre as principais contribuições da Psicologia para a compreensão do comportamento humano no universo organizacional;
4. Discutir sobre o tema Trabalho e Saúde Mental nas Organizações.

METODOLOGIA

✓ Trabalhos individuais e em grupo:

- ✓ Seminários
- ✓ Debates
- ✓ Pesquisas bibliográficas e de campo
- ✓ Análise de textos
- ✓ Aulas expositivas participadas
- ✓ Projeção de filmes, slides etc.

CONTEÚDO PROGRAMÁTICO

Unidade I Noções Básicas de Psicologia

- Tópicos de História da Psicologia
- O objeto da Psicologia;
- A Psicologia como ciência;
- Teorias Psicológicas: O Behaviorismo, a Psicologia da Gestalt, a Teoria Psicanalítica, a Teoria Humanista e a Abordagem Sócio- Histórica em Psicologia.
- A Psicologia Organizacional : perspectivas históricas, conceituais e aplicabilidades

Unidade II Psicologia e Comportamento Organizacional

- Motivação e desempenho no trabalho: novos modelos compreensivos e interventivos;
- Interações, processos e relações grupais;
- Liderança nas organizações;
- Ética e relações interpessoais no contexto das organizações;
- Seleção e desenvolvimento de pessoas;
- Inteligência Emocional nas organizações.

Unidade III Trabalho e Saúde Mental nas Organizações

- Psicossomática e Trabalho;
- Da Psicopatologia do Trabalho à Psicodinâmica do Trabalho;
- Saúde do trabalhador numa perspectiva integral;
- Alexitimia: os riscos da doença da insensibilidade;
- Síndrome de Burnout: repercussões, diagnóstico e tratamento;
- Assédio Moral: consequências psicológicas.

AVALIAÇÃO

A avaliação será processual e contínua, e se dará a partir da observação e análise das atividades desenvolvidas na disciplina. Será realizada em três etapas, de acordo com as seguintes atividades:

UNIDADE I

Atividades	Nota máxima da atividade
Avaliação escrita individual	10,0
Total	10,0

UNIDADE II

Atividades	Nota máxima da atividade
Seminários	10,0
Total	10,0

UNIDADE III

Atividades	Nota máxima da atividade
Análise de filmes, resumos de textos, debates, etc.	10,0
Total	10,0

REFERÊNCIAS BÁSICAS

BRAGHIROLLI, Elaine Maria et al. **Psicologia Geral**. Petrópolis: Vozes, 2004.
 BERGAMINI, Cecília Whitaker. **Psicologia Aplicada à Administração de Empresas: Psicologia do Comportamento Organizacional**. São Paulo: Atlas, 2005.
 WOOD JR., Thomaz. **Gestão Empresarial: Comportamento Organizacional**. São Paulo: Atlas, 2005.

REFERÊNCIAS COMPLEMENTARES

BERGAMINI, Cecília. **Psicodinâmica da vida organizacional**. São Paulo: Editora Pioneira, 1990. 210 p
 BOCK, Ana Mercês Bahia; FURTADO, Odair; TEIXEIRA, Maria de Lourdes Trassi. **Psicologia: uma Introdução ao Estudo de Psicologia**. São Paulo: Saraiva, 2004.
 DEJOURS, C.; ABDOUCHELI, E.; JAYET, C. **Psicodinâmica do trabalho**. São Paulo: Atlas, 2010.
 FLEURY, M. T. L. (org.) **As pessoas na organização**. São Paulo: Editora Gente, 2002
 ZANELLI, José Carlos; ANDRADE, Jairo Eduardo Borges; BASTOS, Antônio Vigílio Bittencourt. **Psicologia, Organizações e Trabalho no Brasil**. Porto Alegre, 2004.

PERIÓDICOS

Revista Psicologia: Organizações e Trabalho (rPOT)