



PROGRAMA DA DISCIPLINA 2017.2

CÓDIGO	DISCIPLINA	NATUREZA	ANO
ADM 013	Psicologia Aplicada à Administração	Obrigatória	2017.2

CARGA HORÁRIA	PRÉ-REQUISITO
72 horas	-

PROFESSOR RESPONSÁVEL

Dr. Moacir Lira de Oliveira

EMENTA

Psicologia: ciência do comportamento, percepção, comportamento humano na organização, personalidade e organização, motivação e desenvolvimento da organização, psicologia aplicada à administração de recursos humanos.

OBJETIVO GERAL

Compreender a história da Psicologia como ciência do comportamento, suas principais teorias, aplicabilidades no âmbito da administração e seus desafios contemporâneos, por meio da análise dos fatores psicossociais relacionados ao trabalho no ambiente organizacional.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

1. Apresentar as principais Teorias Psicológicas bem como seus desafios na contemporaneidade;
2. Conhecer a história, os conceitos e principais aplicabilidades da Psicologia no âmbito da Administração;
3. Refletir sobre as principais contribuições da Psicologia para a compreensão do comportamento humano no universo organizacional;
4. Discutir sobre o tema Trabalho e Saúde Mental nas Organizações.

METODOLOGIA

- Aulas expositivas;

- Dinâmicas de grupo;
- Leitura e discussão de textos;
- Debates;
- Exibição de vídeos;
- Trabalhos em grupo;
- Seminários;

CONTEÚDO PROGRAMÁTICO

Unidade I Noções Básicas de Psicologia

- Tópicos de História da Psicologia
- O objeto da Psicologia;
- A Psicologia como ciência;
- Teorias Psicológicas: O Behaviorismo, a Psicologia da Gestalt, a Teoria Psicanalítica, a Teoria Humanista e a Abordagem Sócio- Histórica em Psicologia.
- A Psicologia Organizacional : perspectivas históricas, conceituais e aplicabilidades

Unidade II Psicologia Aplicada à Administração

- Motivação e desempenho no trabalho: novos modelos compreensivos e interventivos;
- Interações, processos e relações grupais no universo da Administração;
- Liderança nas organizações;
- Ética e relações interpessoais no contexto das organizações;
- Seleção e desenvolvimento de pessoas;
- Inteligência Emocional nas organizações.

Unidade III Trabalho e Saúde Mental nas Organizações

- Psicossomática e Trabalho;
- Da Psicopatologia do Trabalho à Psicodinâmica do Trabalho;
- Saúde do trabalhador numa perspectiva integral;
- Alexitimia: os riscos da doença da insensibilidade;
- Síndrome de Burnout: repercussões, diagnóstico e tratamento;
- Assédio Moral: consequências psicológicas.

AVALIAÇÃO

A avaliação será processual e levará em conta a participação efetiva nas aulas, a construção dos trabalhos individuais e em grupo, a fundamentação teórica, bem como a elaboração dos seminários.

Será realizada em três etapas, de acordo com as seguintes atividades:

1ª UNIDADE

Atividades	Nota máxima da atividade
Avaliação escrita individual	10,0
Total	10,0

2ª UNIDADE

Atividades	Nota máxima da atividade
Seminários	10,0
Total	10,0

3ª UNIDADE

Atividades	Nota máxima da atividade
Análise de filmes, resenhas críticas e debates	10,0
Total	10,0

REFERÊNCIAS BÁSICAS

BERGAMINI, C.W. **Psicologia aplicada à administração de empresas**. 3 ed. Atlas São Paulo, 1982.

FIORELLI, J. O. **Psicologia para administradores: integrando teoria e prática**. Ed. ATLAS, SP, 2003.

MINICUCCI, Agostinho. **Psicologia aplicada à administração**. 5 ed. São Paulo , Atlas1995. 361 p.

REFERÊNCIAS COMPLEMENTARES

BOCK, Ana M.B. **Psicologias: uma introdução ao estudo da psicologia**. 12 ed. Saraiva, 1999.

BOWDITCH, J.L. **Elementos de comportamento organizacional**. Pioneira 1992.

CHIAVENATO, Idalberto. **Recursos Humanos**. SP ATLAS, 1985.

DEJOURS, C.; ABDOUCHELI, E.; JAYET, C. **Psicodinâmica do trabalho**. São Paulo: Atlas, 2010.

ETTE, Almir. **Psicologia das relações interpessoais: vivência para o trabalho em grupo**. 5ª Ed. Petrópolis. Vozes, 2007.

PERIÓDICOS

[Estudos de psicologia – Pontifícia Universidade Católica de Campinas ISSN 0103-166X](#)

[Interação em Psicologia. ISSN: 1981-8076](#)