



PROGRAMA DA DISCIPLINA 2017.2

CÓDIGO	DISCIPLINA	NATUREZA	ANO
ADM 017	GESTÃO DE PESSOAS	OBRIGATÓRIA	2017.2

CARGA HORÁRIA	PRÉ-REQUISITO
72h	_____

PROFESSOR RESPONSÁVEL

Thais Pereira de Souza Fiscina

EMENTA

Evolução histórica da gestão de pessoas. A gestão de pessoas como parte do ambiente estratégico da organização. Recrutamento e seleção. Análise e descrição de cargos. Estratégias de remuneração e benefícios. Avaliação de desempenho humano. Treinamento e desenvolvimento de pessoal. Higiene, segurança e qualidade de vida. Gerenciamento e prática de relações trabalhistas. Humanização no trabalho. Perspectivas da gestão de pessoas.

OBJETIVO GERAL

Discutir a Gestão de Pessoas como parte do ambiente estratégico da organização apresentando seus instrumentos de ação.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- Proporcionar bases teóricas e práticas para o diagnóstico e intervenções na área de recursos humanos da organização;
- Desenvolver uma atuação estratégica de recursos humanos, integrados com estratégia do negócio;
- Dotar os alunos de instrumento de gestão de pessoas, de modo a proporcionar o desenvolvimento deste fator na empresa;
- Apresentar as formas tradicionais e inovadoras de cada instrumento de gestão de pessoas, demonstrando as potencialidades e limitações de cada um;
- Desenvolver os alunos na aplicação e manuseio dos instrumentos de gestão de pessoas, proporcionando condições para a aplicação futura no exercício profissional;
- Apresentar as principais tendências de gestão de recursos humanos.

METODOLOGIA

Os alunos serão avaliados através Aulas expositivas e análise do conteúdo, exposição de vídeos didáticos, apresentação de seminário temático, estudo de casos, discussão de textos e artigos de periódicos, dinâmicas de grupo e atividade escrita individual. Seguindo os seguintes critérios:

- Articulação teoria-prática
- Capacidade de visualização global do conhecimento (a partir de interconexões)
- Clareza e objetividade
- Coerência entre o discurso e a ação
- Consistência na fundamentação teórica.
- Criticidade / reflexividade
- Cumprimento de prazos
- Frequência: assiduidade e pontualidade.

CONTEÚDO PROGRAMÁTICO

1. Introdução á moderna Gestão de Recursos Humanos
2. A evolução histórica da área de RH
3. O Gestor de RH
4. Recrutamento e Seleção de pessoas
5. Remuneração e Benefícios
6. Treinamento e Desenvolvimento
7. Avaliação de desempenho
8. Higiene e Segurança no Trabalho
9. Gestão Estratégica de Recursos Humanos
10. O futuro da Gestão de Pessoas

AVALIAÇÃO

Os conteúdos serão trabalhados de forma interativa entre educador e educando enquanto sujeitos que articula dialogicamente o objeto de conhecimento com a prática do aluno. Os alunos serão avaliados através de trabalhos em grupo e individuais. Os recursos utilizados serão textos para debates, leitura, dinâmicas, realização de seminário temático, vídeos didáticos, discussão a partir de leitura coletiva e/ou individual em sala de aula. Seguindo os seguintes critérios:

- Articulação teoria-prática
- Capacidade de visualização global do conhecimento (a partir de interconexões)
- Clareza e objetividade
- Coerência entre o discurso e a ação
- Consistência na fundamentação teórica.
- Criticidade / reflexividade
- Cumprimento de prazos
- Frequência: assiduidade e pontualidade

REFERÊNCIA BÁSICA

CHIAVENATO, Idalberto. Planejamento, recrutamento e seleção de pessoal: como agregar talentos à empresa. São Paulo: Atlas, 2004.

MARRAS, Jean Pierre. Administração de Recursos Humanos: do operacional ao estratégico. São Paulo: Futura, 2000.

REFERÊNCIA COMPLEMENTAR

ARAÚJO, Luis César. Gestão de Pessoas: estratégias e integração organizacional. São Paulo: Atlas, 2009.

CHIAVENATO, Idalberto. Gestão de pessoas. São Paulo: Campus, 1999.

VERGARA, S. C. Gestão de pessoas. São Paulo: Atlas, 2003.

PERIÓDICOS

[ANPAD \(Associação Nacional de Pós-graduação e Pesquisa em Administração\)](#)

[Cadernos EBAPE. \(FGV\)](#)

[Revista de Administração de Empresas – RAE. Fundação Getúlio Vargas. ISSN 0034-7590. São Paulo-SP.](#)

[VOCÊ S/A - Abril Mensal. ISSN: 1415-5206. São Paulo-SP.](#)