



PROGRAMA DA DISCIPLINA 2017.2

CÓDIGO	DISCIPLINA	NATUREZA	ANO
ADM 009	Sociologia	Obrigatória	2017.2

CARGA HORÁRIA	PRÉ-REQUISITO
72h	-----

PROFESSOR RESPONSÁVEL

MSc. Jorge Ubiratan de Almeida Silva Junior

EMENTA

Sociologia e administração, conceitos básicos; Estrutura e estratificação social; Instituições e grupos sociais; Trabalho e sociedade, organização social e organização do trabalho.

OBJETIVO GERAL

Compreender o conhecimento sociológico como instrumento de análise da realidade social e como suporte teórico para o campo da administração

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- Apresenta os conceitos fundamentais da Sociologia.
- Relacionar os conceitos sociológicos aplicados à Administração.
- Analisar a conjuntura atual na perspectiva sociológica.

METODOLOGIA

Para o estudo de Sociologia aplicada à Administração teremos como preocupação dinamizar e concretizar os conteúdos teóricos, trazendo os fatos sociais mais atuais para o espaço da sala de aula e levando o aluno a construir uma práxis pedagógica.

A disciplina será trabalhada com aulas expositivas, trabalhos de grupos, exibição de filmes, estudos dirigidos e estudos de caso. Para melhora constante da qualidade do ensino e da aprendizagem da classe; as aulas expositivas serão dialogadas, os textos debatidos e discutidos e os filmes e temas de seminários escolhidos com a participação da turma.

CONTEÚDO PROGRAMÁTICO

1. O Estudo da Sociedade Humana
2. A Sociologia Clássica: objeto e método
3. Estrutura Social, Representação Simbólica e Organizações Sociais.
 - a- Noção de estratificação
 - b- Sistema de status e papel
 - c- Mobilidade social
 - d- Classe Social
4. Os Mecanismos de Controle Social e o Sistema de Poder.
 - a- Processos Sociais
 - b- Grupos Sociais / Agregados Sociais
 - c- Instituições Sociais: empresas e ONGs
5. O processo de produção
 - a - Pré-capitalista
 - b - Capitalista
 - c.- Socialista
 - d - Neoliberalismo/Capitalista
6. A Sociologia das Organizações.
 - a - Cultura e cultura organizacional
 - b - A metamorfose do mundo do trabalho

AVALIAÇÃO

A avaliação contemplará o desenvolvimento cognitivo do aluno e o desenvolvimento de suas habilidades (raciocínio / aplicação de conceitos / capacidade de observação e criatividade), além de suas atitudes (sociabilidade / responsabilidade / ausência de preconceitos).

O mecanismo de avaliação será continuado, permanente (avaliação processual). Somando-se a esta aplicação prova escrita e seminário. Cada uma das três unidades terá um somatório de notas de 0 a 10.

REFERÊNCIA BÁSICA

CASTRO. **Sociologia Aplicada A Administração.**

Geertz, Clifford. **A interpretação das Culturas.** Zahar. Rio de Janeiro, 2006

OLIVEIRA, Pêrsio Santos de. **Introdução à Sociologia.** 21. ed. São Paulo: Ática, 1999.

VIEIRA, Liszt. **Cidadania e Globalização.** 3. ed. Rio de Janeiro: Record, 1999.

VILA NOVA, Sebastião. **Introdução a sociologia.** 6 ed. São Paulo: Atlas, 2004.

REFERÊNCIA COMPLEMENTAR

BERNADES, Cyro. **Sociologia Aplicada à Administração: O Comportamento Organizacional**. São Paulo: Atlas, 1989.

FLEURY, M. T. L., FISCHER, R. M. **Cultura e Poder nas Organizações**. São Paulo: Atlas, 1992.

FREYRE, Gilberto. 1943. **Casa Grande e Senzala** (Prefácio à primeira edição), Vol. I, 4a. edição. Rio de Janeiro: José Olympio Editora.

LAKATOS, Eva Maria. **Sociologia geral**. 6. ed. São Paulo: Atlas, 1990.

WEBER, Max. **A ética protestante e o espírito do capitalismo**. 14 ed. São Paulo: Pioneira, 2006

PERIÓDICOS

http://www.scielo.br/scielo.php?script=sci_serial&pid=0103-4979&lng=pt&nrm=iso

<http://www.cadernocrh.ufba.br/>

<http://www.oohodahistoria.org/index.php>