



## PROGRAMA DA DISCIPLINA

CÓDIGO	DISCIPLINA	NATUREZA	ANO
ADM 003	TEORIA GERAL DA ADMINISTRAÇÃO I	Obrigatória	2017.2

CARGA HORÁRIA	PRÉ-REQUISITO
72 horas	-----

### PROFESSOR RESPONSÁVEL

Ludmilla F. Fiscina

### EMENTA

Correntes do pensamento administrativo: Evolução histórica, Administração Científica, Abordagens Anatômica, Humanística, Neoclássica e Comportamental.

### OBJETIVO GERAL

Transmitir aos alunos os conhecimentos necessários para a identificação das características básicas de cada Escola teórica da administração, seus principais autores, respectivas contribuições e a importância. Deste modo, preparando-os para compreender, analisar e contextualizar a evolução do papel do administrador.

### OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- 1- Discutir o surgimento e evolução da Administração de Empresas como ciência.
- 2- Examinar criticamente a práxis administrativa contemporânea, considerando os componentes das diversas escolas.
- 3- Promover no aluno o estágio de desenvolvimento de uma postura mental de profissionalização de atitudes, despertando nele a habilidade e a iniciativa de um encadeamento lógico de pensamentos e criatividade, objetivando provê-lo de qualificações necessárias e enfoques pessoais corretos sobre a administração de empresas.
- 4- Compatibilizar a teoria com a realidade prática presente nas empresas com vistas ao seu futuro como um tomador de decisões.

### METODOLOGIA

Aulas expositivas, apresentação de filmes, apresentação de seminários, dinâmicas de grupo, discussões em classe e estudo de caso.

## CONTEÚDO PROGRAMÁTICO

### **1- Apresentação da disciplina**

- 1.1 - definição do conceito;
- 1.2 - conteúdo e objeto de estudo da administração;

### **2- Atualidades da Administração.**

### **3-Abordagem Clássica da Administração**

- 3.1 - Administração Científica
  - 3.1.1-Taylor e a administração científica
  - 3.1.2-Ford
  - 3.1.3-Organização do trabalho
  - 3.1.4-Princípios
  - 3.1.5-Análise crítica da Administração científica

### **3.2-Teoria do processo administrativo (teoria clássica)**

- 3.2.1-Fayol e a escola do processo administrativo
- 3.2.2-Teoria da administração
- 3.2.3-Princípios
- 3.2.4-Análise crítica da teoria clássica

### **4-Teoria das Relações Humanas**

- 4.1- Origens da Teoria das Relações Humanas
- 4.2- Experiências de Hawthorne
- 4.3- A civilização Industrialização e o Homem
- 4.4- Motivação, Liderança, Comunicação, Organização informal.
- 4.5- Análise crítica da abordagem humanística

### **5-Administração por Objetivos (APO).**

### **6-Teoria da Burocracia;**

- 6.1- Origens
- 6.2- Max Weber e o estudo da Burocracia
- 6.3- Disfunções da burocracia
- 6.4- Grau de burocratização nas organizações
- 6.5- Análise crítica da teoria da burocracia.

## AVALIAÇÃO

A avaliação será processual e contínua e se dará a partir da observação e análise das atividades desenvolvidas no curso, baseada nos seguintes critérios:

- Articulação teoria-prática
- Capacidade de visualização global do conhecimento (a partir de interconexões)
- Clareza e objetividade

- Coerência entre o discurso e a ação
- Consistência na fundamentação teórica.
- Criticidade / reflexividade
- Cumprimento de prazos
- Frequência: assiduidade e pontualidade
- Organização do raciocínio lógico.
- Serão utilizados, para a avaliação dos alunos, os instrumentos:
- Produção oral e escrita de atividades diversificadas;
- Atividades individuais e grupais;
- Discussão sobre os assuntos teóricos desenvolvidos e trabalhados no Campo de Conhecimento;
- Atividades da pesquisa de campo (observação e práticas em sala de aula)
- Discussão dos resultados, com vista à reformulação dos pontos falhos;
- Elaboração de relatório ou Portifólio;
- Auto-avaliação
- Serão realizadas, no mínimo, três avaliações atribuindo notas de 0 a 10, de acordo com o Regulamento da Faculdade.

#### REFERÊNCIA BÁSICA

CHIAVENATO, Idalberto. **Introdução a Teoria Geral da Administração**. 2 ed. Rio de Janeiro: Editora Campus, 2000.

CHIAVENATO, Idalberto. **Introdução a Teoria Geral da Administração**. 6 ed. Rio de Janeiro: Editora Campus, 2000.

MAXIMINIANO, Antônio Cesar Amaru. **Introdução à Administração**. 6 ed. São Paulo: Atlas, 2004.

#### REFERÊNCIA COMPLEMENTAR

ANSOFF, H. Igor. **Implantação a Administração Estratégica**. São Paulo: Atlas, 1983;

BATEMAN, Thomas S. SNELL, Scott A. **Administração – Construindo vantagem competitiva**. São Paulo: Atlas, 1998.

DRUCKER, Peter. **Desafios Gerenciais para o século XXI**. São Paulo: Pioneira, 1999.

DRUCKER, Peter F. **Administração: a prática da Administração das empresas**. São Paulo: Pioneira 1990.

MAXIMINIANO, Antônio C. Amaru. **Teoria geral da administração: da revolução urbana à revolução digital**. 5. Ed. São Paulo: Atlas, 2003.

#### PERIÓDICOS

[ANPAD \(Associação Nacional de Pós-graduação e Pesquisa em Administração\)](#)

[Cadernos EBAPE. \(FGV\)](#)

Revista de Administração de Empresas – RAE. Fundação Getúlio Vargas. ISSN 0034-7590. São Paulo-SP.