CÓDIGO	DISCIPLINA	NATUREZA
PSI 040	Psicologia do Trabalho e Organizacional I	obrigatória

Carga Horária	PRÉ-REQUISITO
60 horas	----------

EMENTA

Função da Psicologia aplicada ao campo do trabalho e suas implicações. Trabalho e suas diversas modalidades de existência como elemento fundamental no processo de construção da identidade social do sujeito. O sujeito do trabalho: gênese e natureza. Práticas da psicologia aplicada ao campo do trabalho no Brasil. Visão clássica da psicologia organizacional: história e desdobramentos. Os principais sistemas, processos e técnicas da Psicologia organizacional. Evolução do papel do especialista de Recursos Humanos. Temas e questões atuais da Psicologia organizacional. Psicologia e Modo de Produção

OBJETIVO GERAL

Compreender os aspectos históricos e teóricos acerca da dimensão humana nas organizações, buscando as possibilidades de atuação ética e tecnicamente competente frente às diferentes demandas apresentadas pelo contexto.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- Identificar aspectos da realidade social, econômica e cultural que podem representar parâmetros importantes para entender processos e tomar decisões no âmbito da Psicologia;
- Interpretar a realidade a partir de conceitos teóricos da Psicologia Organizacional e Trabalho ou que com ela guardam afinidade;
- Identificar e descrever repercussões dos processos organizacionais e institucionais para os homens e mulheres que trabalham avaliando problemas de natureza cognitiva, comportamental ou afetiva e questões de gênero no âmbito de tais processos;
- Planejar e realizar diferentes técnicas, de acordo com os objetivos a serem alcançados e de forma apropriada aos contextos envolvidos;

- Compreender e elaborar mapeamento de cargos e carreiras profissionais, bem como a qualificação destes.

METODOLOGIA

Aulas expositivas, debates, filmes e vídeos, atividades em grupo

CONTEÚDO PROGRAMÁTICO

A psicologia, o trabalho e as organizações

Trabalho, definições, evolução histórica e importância

O Contexto histórico e as diferentes formas de organização do trabalho

Evolução histórica em Psicologia Organizacional.

Psicologia Organizacional e Psicologia do Trabalho

Psicologia Organizacional e do trabalho aplicada a gestão de pessoas

Saúde Mental e Trabalho

Promoção de Saúde no Trabalho

Motivação no Trabalho

Campos e níveis de atuação profissional na atualidade

Psicologia e comportamento organizacional

Intervenções em psicologia organizacional e do trabalho

Desenvolvimento de carreira

AVALIAÇÃO

Avaliações individuais em cada unidade

REFERÊNCIA BÁSICA

GOULART, Íris Barbosa. **Psicologia organizacional e do trabalho: teoria,pesquisa e temas correlatos**. São Paulo: Casa do Psicólogo, 2002. 377 p

ZANELLI, José Carlos; BORGES-ANDRADE, Jairo Eduardo e BASTOS, Antonio Virgílio Bittencourt. **Psicologia, organizações e trabalho no Brasil.** Porto Alegre: Artmed, 2004. 520 p

ZANELLI, J.C. **Estresse nas Organizações de Trabalho: Compreensão e Intervenção Baseada em Evidências**. Porto Alegre: Artmed, 2010.

REFERÊNCIA COMPLEMENTAR

MARRAS, J.P & VELOSO, H.M. **Estresse Ocupacional**. Rio de Janeiro: Elsevier, 2010.

DEJOURS, C., ABDOUCHELI, E. & JAYET, C. **Psicodinâmica do Trabalho: contribuições da escola Djouriana à análise da relação prazer, sofrimento e trabalho**. São Paulo, Atlas, 2011.

ARDEN, J,B. **Sobrevivendo ao Estresse no Trabalho**. Rio de Janeiro: Atlas Books, 2003.

CLOT, Y. **A Função Psicológica do Trabalho**. Rio de Janeiro: Vozes, 2006.

ZANELLI, J.C. & SILVA, N. **Interação Humana e Gestão: a construção psicossocial das organizações de trabalho**. Itatiba-SP: Casa do Psicólogo, 2008.